

Associació

CLUB CATALÀ DE NATURISME

**REGLAMENT D'ORDRE INTERN
(R.O.I.)**

Introducció

«Ser naturista és la forma més senzilla de ser humà. El naturisme promou el respecte de les persones i no es defineix per cap opció política o religiosa. El naturisme promou la igualtat social. En molts casos la roba posa barreres artificials o dificulta la relació entre persones. Les persones nues són més iguals entre elles, independentment de la classe social, ideologia, religió, etc. El naturisme és una filosofia socialment constructiva i respectuosa amb tothom, amb les seves diferències. El naturisme només espera el mateix respecte».

Aquest reglament ha estat redactat d'acord amb l'establert a la LLEI 4/2008, del 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques.

CAPÍTOL PRIMER

Normes bàsiques de convivència, Faltes, Sancions, Comunicació i Recurs.

Article 1. Normes bàsiques de convivència

1.1) Les persones sòcies del Club Català de Naturisme, durant el desenvolupament de les activitats socials, adoptaran les pautes de convivència, tracte i bones costums que d'elles cal esperar i vetllaran per la reputació i prestigi de l'associació. Aquest reglament es fonamenta en el capítol III dels Estatuts: *Dels Socis, els seus drets i els seus deures*, i serà aplicable en l'àmbit de les activitats del Club i dels mitjans de difusió i comunicació que aquest posseeixi: Butlletí, Web, etc. ...

1.2) Quan les activitats socials es desenvolupin en centres aliens als de l'Associació, s'aplicaran les normes de convivència i ordre intern vigents en aquests centres.

Article 2. Faltes

2.1) Faltes lleus:

1. Fer comentaris o judicis no sol·licitats sobre l'aparença física d'una persona o les seves condicions psicològiques o de salut, sigui quina sigui la motivació del comentari.
2. La presa de fotografies d'altres persones sense consentiment de les mateixes durant les activitats de l'associació. Si la persona incident es nega a esborrar-les del dispositiu, es considerarà falta greu.
3. La requesta directa de dades de contacte (en comptes d'això, s'espera que la persona que vulgui iniciar el contacte parli amb els organitzadors després d'una trobada perquè li facilitin el contacte de l'altra persona si aquesta hi consenteix).
4. Qüestionar obertament i de forma no sol·licitada la ideologia, les creences religioses, l'estil de vida o l'activitat privada d'una persona sòcia.

5. Fer comentaris o judicis no sol·licitats perquè una persona no estigui completament nua en una activitat o circumstància concreta, o perquè dugui pírcings, tatuatges o qualsevol altre complement o modificació corporal.
6. Qüestionar la identitat o expressió de gènere d'una altra persona i/o no respectar-li expressament els pronoms amb els quals s'identifica.
7. Tenir comportaments sexualitzants sense consentiment i de manera inconscient (com ara mirar fixament, adoptar postures corporals invasives, etc.) cap a una altra persona durant una activitat, sempre que no arribin a la sexualització verbal o física.
8. La monopolització de l'atenció d'una o diverses persones durant una activitat sense el consentiment de les mateixes, fent-les sentir incòmodes i privant-les de gaudir de l'activitat i de la socialització amb altres persones.
9. Promoure o participar en discussions que puguin ferir la sensibilitat de les persones o generar situacions de conflicte.
10. La falta de cura de l'entorn natural quan se celebri una activitat a l'aire lliure, així com del mobiliari, estris o material del Club.

2.2) Faltes greus:

1. No respectar els drets i llibertats fonamentals, i tenir actituds discriminatòries o fer qualsevol mena de comentari qualificable de racista, masclista, xenòfob, homòfob, trànsfob o discriminatori en qualsevol forma cap a algun col·lectiu vulnerable.
2. La publicació sense consentiment d'imatges de persones sòcies pels canals de l'associació o per canals externs.
3. Sexualitzar una altra persona sense consentiment de manera directa i deliberada. Això inclou fer requestes o comentaris d'índole sexual, així com tenir comportaments obertament sexuals si s'incomoda o no es té el consentiment de les persones de l'entorn.
4. L'assistència a una activitat de l'associació sota els efectes del consum d'alcohol o de drogues en el cas que es generin conductes que provoquin incomoditat o situacions de violència.
5. Les agressions físiques, la violència verbal, l'assetjament i les amenaces.
6. Incomplir les normes contingudes en els Estatuts, els acords vàlids adoptats per les Assemblees Generals i per la Junta Directiva.
7. Fer un ús indegut del nom i els distintius de l'Entitat.
8. El deteriorament intencionat de l'entorn natural quan se celebri una activitat a l'aire lliure, així com del mobiliari, estris o material del Club.

Les faltes susdites **s'apliquen en tot l'àmbit d'actuació del Club Català de Naturisme, tant a les trobades presencials com als canals virtuals**. Cal remarcar que els canals virtuals, com ara els grups de WhatsApp, tindran el seu propi codi de normes, suplementari al ROI i en cap cas substitutori d'aquest, que explicitarà el contingut que es permet o no publicar.

Article 3. Protocols d'actuació segons tipus de falta

3.1) Faltes lleus:

Comporten efectuar un avís de caràcter privat, sigui verbal o per escrit, a la persona causant de l'incident sobre la falta comesa especificant els fets que la qualifiquen.

Si la persona reincideix en la mateixa falta, es valorarà restringir la seva participació a les activitats i/o als canals de comunicació de l'associació durant el període de temps que la Comissió d'Acollida i Mediació consideri oportú, amb el vistiplau de la Junta Directiva.

Si es donen segones reincidències o hi ha una impossibilitat manifesta de comunicació, es valorarà el tractament de la falta com si es tractés d'una falta greu (vegeu apartat 3.2).

Per les faltes lleus es poden obrir processos de mediació, procurats pels membres de la Comissió d'Acollida i Mediació, abans d'iniciar el procediment sancionador que correspongui segons el que s'ha indicat als paràgrafs anteriors.

3.2) Faltes greus:

Comporten efectuar un avís de caràcter privat, sigui verbal o per escrit, a la persona causant de l'incident sobre la falta comesa especificant els fets que la qualifiquen. Seguidament, es farà una notificació pública per algun dels canals de comunicació del Club i es procedirà a la suspensió temporal dels drets de soci per un període a determinar per la Junta Directiva, de 2 a 6 mesos. Aquesta suspensió portarà aparellada la prohibició de participar en les activitats i als canals de comunicació del Club durant el període acordat.

Expedient d'expulsió. Si s'estima adient, la Junta Directiva podrà proposar la pèrdua definitiva de la qualitat de soci de la persona causant de la falta greu mitjançant un **expedient confidencial d'expulsió**, en virtut de l'establert en l'Article 25 dels Estatuts. Els expedients d'expulsió hauran de ser tractats per un **Comitè de Conciliació** creat a l'efecte (vegeu Article 4, apartat 4.4).

Article 4. Comunicació de faltes i Recurs de sancions

4.1) Comunicació d'incidents qualificables com a faltes. Es disposarà de dues vies per comunicar un incident qualificable com a falta lleu o greu:

- 1) Presencialment, durant la consecució d'una activitat del Club, es podrà contactar amb la persona o persones designades com a **Punt Segur** de l'activitat, que adoptaran les mesures necessàries in situ o amb posterioritat a l'incident, segons correspongui, i el comunicaran a la Comissió d'Acollida i Mediació o a algun membre de la Junta Directiva.
- 2) A través del correu mediacio@naturisme.cat, gestionat per la Comissió d'Acollida i Mediació. Des de la comissió es notificarà de l'incident a la Junta Directiva i tot seguit es valorarà la gravetat de la falta i el protocol que cal engegar.

4.2) Comunicació d'avisos de faltes a la persona o persones causant/s de l'incident. Els avisos de faltes lleus els efectuarà una persona membre de la Junta Directiva o de la Comissió d'Acollida i Mediació, segons convingui. Els avisos de faltes greus els efectuarà una persona membre de la Junta Directiva. La persona causant de l'incident haurà d'indicar explícitament que ha rebut i entès l'avís. En cas que no ho vulgui fer, serà suficient llegir-lo davant de dues persones sòcies, estenent diligència del citat avís al Secretari/ària on consti la data de l'acte i els noms dels testimonis de la notificació.

4.3) Recurs d'una falta lleu o greu. En el termini de 10 dies hàbils, comptats a partir de la recepció de l'avís de falta lleu o greu, la persona que no estigui conforme amb la sanció imposada, podrà elevar plec de descàrrec davant de la Junta Directiva, acompanyant la documentació en què recolza la seva defensa i proposant, si escau, la pràctica de la diligència que condueixi a l'aclariment dels fets o proves en defensa seva. Tant les diligències proposades com les proves, hauran de practicar en el termini de 15 dies hàbils i a la seva pràctica ha de ser citat per assistir, si ho desitja, el propi recurrent.

Transcorregut el termini de descàrrec sense fer ús del dret a efectuar-lo, es considerarà ferma la sanció i es comunicarà a la persona sancionada la data en què ha de començar a complir-la. En el cas d'haver formulat descàrrec i practicades que siguin les proves proposades, si n'hi ha, la Junta Directiva reformarà o ratificarà la sanció acordada, en la forma que consideri oportú, notificant per escrit.

4.4) Recurs d'un expedient d'expulsió davant l'Assemblea General. Les sancions imposades per faltes lleus o greus, sigui la suspensió temporal dels drets de soci o la restricció/prohibició de la participació en les activitats i els canals virtuals del Club, d'acord amb els protocols descrits en l'Article 3, no es podran recórrer davant l'Assemblea General. No obstant, si la Junta Directiva proposa la pèrdua definitiva de la condició de soci i l'obertura d'un expedient d'expulsió, sí que es podrà recórrer davant d'aquesta, tenint en compte que la persona expedientada no podrà participar en les activitats ni als canals de comunicació del Club ni fer ús dels seus drets socials fins que l'Assemblea resolgui el recurs interposat. El recurs davant l'Assemblea General es formularà, per escrit, en el termini de 15 dies hàbils.

Els expedients d'expulsió hauran de ser tractats per un **Comitè de Conciliació** creat a l'efecte que estarà compost per el/la President/a de l'associació, dos socis/es designats per la Junta Directiva i un soci/a designat per l'expedientat, actuant un d'ells com a instructor, i garantint l'audiència a la persona interessada, sigui oral o mitjançant escrit.

L'Assemblea General serà l'encarregada de ratificar o denegar l'informe realitzat pel Comitè de Conciliació, sent necessari en tot cas al suport de la majoria simple dels socis presents perquè s'aprovi la moció d'expulsió.

El Comitè de Conciliació es dissoldrà un cop emès el seu informe.

CAPÍTOL SEGON

Els Òrgans de Govern i el Procés electoral

Article 5. Els Òrgans de govern i la seva composició

5.1) La Junta Directiva estarà formada per un/a President/a, un/a Vicepresident/a, un Secretari/ària, una/a Tresorer/a i un nombre de Vocals comprés entre quatre i vuit, càrrecs que hauran de recaure en socis/es amb un antiguitat mínima d'un any.

5.2) La Junta Directiva, si s'hi produeixen vacants durant el termini per al qual han estat designats els seus membres, pot nomenar substituïts, els quals ocupen el càrrec fins a la següent reunió de l'assemblea general o fins a l'elecció de nous càrrecs d'acord amb els estatuts, llevat que aquests estableixin una altra cosa (Art. 322-12/4). La designació d'aquests càrrecs serà com a màxim per la resta del període de vigència de la Junta Directiva.

5.3) Els membres de l'òrgan de govern exerceixen llurs càrrecs gratuïtament, si bé tenen dret a la bestreta i al reembossament de les despeses degudament justificades i a la indemnització pels danys produïts per raó d'aquest exercici (Art. 322-16 Llei 4/2008, del 24 d'abril) i es renovaran en l'Assemblea General Ordinària per períodes de quatre anys, a excepció dels càrrecs substitutoris, que només seran elegits pel la resta del període d'exercici de la Junta vigent.

5.4) En el cas d'existir un buit de poder (per manca de candidatures o dimissió de la Junta Directiva) es crearà una Junta Gestora fins a la constitució d'una nova Junta Directiva. La Junta Gestora estarà formada com a mínim per tres membres, preferentment antics components de juntes anteriors, mentre la llei d'associacions no disposi un altre cosa.

El principal objectiu de la Junta Gestora és convocar eleccions en el temps més breu possible i fer-se càrrec, mentrestant, de la gestió de l'Associació.

Article 6. El Procés Electoral

6.1) En cas d'eleccions a càrrecs de Junta, podrà presentar-se a les mateixes qualsevol soci/a de amb dret a vot i que sigui al corrent de pagament de les quotes establertes. Aquells/es que hagin causat baixa, en virtut del disposat a l'article 22 dels Estatuts, en cas de donar-se d'alta novament, perdran els seus drets electorals a tots els efectes fins que hagi transcorregut un any des de la darrera reincorporació com a soci/a.

6.2) Les candidatures seran formades pels càrrecs següents:

- President / Presidenta
- Vicepresident / Vicepresidenta
- Tresorer / Tresorera
- Secretari / Secretària

resultant elegida aquella candidatura que obtinguin la majoria absoluta de vots en primera votació o la majoria simple en segona. En cas d'existir més de dues candidatures i que cap d'elles obtingui majoria absoluta en primera votació, passaran a la segona votació les dues candidatures més votades.

6.3) A tal final es constituirà una Mesa Electoral formada per el/la soci/a de més antiguitat i els/les dos de menys antiguitat d'entre els assistents actuant un/a d'aquests/es com a secretari/a. Les votacions seran presencials i es realitzaran mitjançant votació secreta, procedint la Mesa Electoral al recompte de vots, i a aixecar acta del procés, incorporant aquesta a l'acta de la Assemblea.

6.4) El/la soci/a que no puguin ser present al procés electoral podrà emetre el seu vot per correspondència postal, comunicació telemàtica o qualsevol altre mitjà, sempre que quedin garantits els drets d'informació i de vot, que quedi constància de la recepció del vot i que se'n garanteixi l'autenticitat, fent-lo arribar al secretari del Club 24 hores abans de la votació com a molt tard. El vot serà unipersonal i inclourà les dades del soci/a votant (nom i cognoms, DNI, núm. de soci i antiguitat) així com la candidatura elegida sotmesa a votació.

6.5) En qualsevol cas els/les membres de la Mesa Electoral no podran optar a càrrec.

6.6) Les candidatures podran presentar programa electoral, garantint-se el temps suficient per la seva exposició. Aquest temps podrà ser establert per la Mesa Electoral.

6.7) El/la President/a només podrà ser reelegit/da per una sola vegada.

6.8) Aquells/es socis/es que hagin estat sancionats/des en un expedient disciplinari per falta greu no podran concórrer a les eleccions, en qualitat de candidats/es, per un termini de 5 anys des del tancament de l'expedient.

CAPÍTOL TERCER

Disposicions

Article 7. Disposició Derogatòria

7.1) Queda derogat qualsevol Reglament d'Ordre Intern anterior i quants acords, normes i disposicions d'ordre inferior hagin estat aprovades o adoptades amb anterioritat a aquest Reglament que es contradiguin amb el mateix.

Article 8. Disposicions finals

8.1) Aquest Reglament romandrà a disposició dels socis/es que el sol·licitin. El seu desconeixement no eximirà el compliment de les normes en ell contingudes ni constituirà atenuant quant procedeixi la aplicació de sancions o responsabilitats.

8.2) Aquest Reglament és d'obligat compliment per als socis, i persones alienes a l'entitat convidades per aquests, en l'àmbit de les activitats de l'Associació, sense perjudici de les accions penals que en pot derivar.

8.3) El present Reglament entrarà en vigor un cop aprovat en Assemblea General.

8.4) D'acord amb el que estableix la Llei 4/2008, de 24 d'abril, del llibre tercer del Codi civil de Catalunya, relatiu a les persones jurídiques, per la que es regeixen aquests estatuts, els socis menors de 18 anys no poden ser elegits membres de la Junta Directiva.

(Aprovat en primera instància en Assemblea General del 22 de gener de 2011)

(Aprovat en segona instància en Assemblea General Ordinària del 17 de març de 2024, amb modificació dels Articles 2, 3 i 4)

Signat, la secretària,



Natàlia Duran Viaplana

Vist i plau, el president,



Ivan Vera Martínez